



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Чапаева ул., д. 58, г. Краснодар, 350000
Тел.: (861) 259-64-60, факс: (861) 259-00-97
E-mail: mstrsp@krasnodar.ru

18.11.2021 № 204-33.4-14-30760/21

На № _____ от _____

Администрациям муниципальных
образований Краснодарского края
(по списку)



О рекомендациях

Направляем для использования в работе Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол № 9 (далее – рекомендации).

Текст рекомендаций размещен на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства (kubzan.ru) в разделе Главная/информация/трудовые отношения и социальные гарантии/документы и материалы/.

С целью информирования работодателей, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, просим опубликовать ссылку на рекомендации на сайте органа местного самоуправления.

Приложение: на 2 листах.

Заместитель министра

Е.П. Новикова

Федаш Наталья Дмитриевна
+7(861) 252-45-23

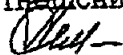
12:16
18.11.2021

Список
на рассылку письма министерства труда и социального развития
Краснодарского края от 18.11. 2021 г.
№ 204-33.4-14-30760/21
администрациям муниципальных образований Краснодарского
края

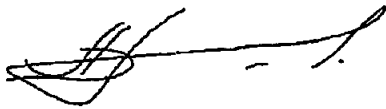
- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 1. г. Анапа | 23. Крымский |
| 2. г. Армавир | 24. Курганинский |
| 3. г. Геленджик | 25. Куцевский |
| 4. г. Горячий Ключ | 26. Лабинский |
| 5. г. Краснодар | 27. Ленинградский |
| 6. г. Новороссийск | 28. Мостовский |
| 7. г. Сочи | 29. Новокубанский |
| 8. Абинский | 30. Новопокровский |
| 9. Апшеронский | 31. Отрадненский |
| 10. Белоглинский | 32. Павловский |
| 11. Белореченский | 33. Приморско-Ахтарский |
| 12. Брюховецкий | 34. Северский |
| 13. Выселковский | 35. Славянский |
| 14. Гулькевичский | 36. Староминский |
| 15. Динской | 37. Тбилисский |
| 16. Ейский | 38. Темрюкский |
| 17. Кавказский | 39. Тимашевский |
| 18. Калининский | 40. Тихорецкий |
| 19. Каневской | 41. Туапсинский |
| 20. Кореновский | 42. Успенский |
| 21. Красноармейский | 43. Усть-Лабинский |
| 22. Крыловский | 44. Щербиновский |

УТВЕРЖДЕНЫ
решением Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 29 октября 2021 г., протокол № 9

Координатор Российской
трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

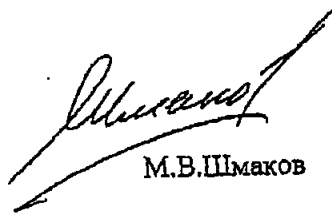

Т.А. Голикова

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
Правительство
Российской Федерации,
Министр труда и социальной
защиты Российской Федерации



А.О. Котяков

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
общероссийские объединения
профсоюзов, председатель
Общероссийского союза
«Федерация Независимых
Профсоюзов России»



М.В. Шамаков

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
общероссийские объединения
работодателей, президент
Общероссийского объединения
работодателей "Российский
союз промышленников и
предпринимателей"



А.Н. Шохин

РЕКОМЕНДАЦИИ
работодателям по предоставлению работникам,
проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции,
двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Глава
муниципального образования
Приморско-Ахтарский район
М.В.Бондаренко

Винни

ВХ. БК-5634

ОТ 29 11. 2021